

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОИВТ РАН,
академик РАН



**Положение
о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников**

1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано на основании Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.3. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) цента (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Для проведения конкурса в ОИВТ РАН приказом формируется конкурсная комиссия. Копия приказа о конкурсной комиссии размещается на официальном сайте ОИВТ РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

2.2. В состав конкурсной комиссии ОИВТ РАН входят:

- директор (председатель комиссии);
- заместитель директора по научной работе (заместитель председателя комиссии);
- представитель научно-организационного отдела (секретарь комиссии);
- представитель профкома;
- руководитель отдела кадров;
- представители научных подразделений;
- представитель от совета молодых ученых;
- представитель одного из институтов, подведомственных Минобрнауки России;
- представитель одного из российских ВУЗов;
- представитель одного из отраслевых российских институтов.

2.3. Численность и персональный состав конкурсной комиссии устанавливается приказом директора института.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте ОИВТ РАН не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с п.2 настоящего Положения.

3.2. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей (п. 1.3.), проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.3. Для должностей, включенных в Перечень должностей (п. 1.3), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.1 и 3.2 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4 - 3.11.

3.4. Для проведения конкурса ОИВТ РАН размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (Приложение 1), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.5. Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного п. 3.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

3.6. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале

вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.7. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.8. Срок рассмотрения заявок не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ОИВТ РАН на официальном сайте и на портале вакансий.

3.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.6. настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ОИВТ РАН в соответствии с п. 3.4. настоящего Положения;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с п. 3.8. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель) и имеющий положительную оценку. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.10. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ОИВТ РАН вправе объявить о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место и имеющим положительную оценку.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.11. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ОИВТ РАН размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Квалификационные требования

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Ученая степень	Число монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения и/или полезные модели, отчетов по спецтематике	Участие в общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах)	Тема в институте, российские и международные программы (гранты), российские и международные договора (контракты)	Подготовка кадров
Наличие за последние 5 лет					
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 10 публикаций	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 7 публикаций и отчетов по спецтематике	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 5 публикаций и отчетов по спецтематике	наличие докладов	участие в качестве ответственного исполнителя работ или основного исполнителя в грантах, контрактах	
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ (ЛАБОРАТОРИЕЙ)	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет. Опыт научно-организационной работы.	не менее 7 публикаций и отчетов по спецтематике	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук	не менее 10 публикаций	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук. В исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.	не менее 7 публикаций	наличие докладов	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор или кандидат наук. В исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.	не менее 5 публикаций и отчетов по спецтематике	наличие докладов	руководство исследованиями и/или участие в качестве ответственного исполнителя работ, или основного исполнителя в грантах, контрактах	
НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Кандидат наук или выпускник аспирантуры, или наличие высшего профессионального образования и стаж работы по специальности не менее 3 лет	не менее 3 публикаций и отчетов по спецтематике	наличие докладов	участие в числе исполнителей работ в грантах, контрактах	
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения	наличие публикации или отчета по спецтематике	наличие докладов		
ИНЖЕНЕР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ	Высшее образование в соответствующей области науки				