

**Положение
о порядке работы комиссии по проведению конкурса
на замещение должностей научных работников**

1. Общие положения

1.1 Комиссия по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Конкурсная комиссия) создается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (МИНОБРНАУКИ РОССИИ) № 937 от 02 сентября 2015 г.

1.2 Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

1.3 В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (МИНОБРНАУКИ РОССИИ) № 937 от 02 сентября 2015 г, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ОИВТ РАН, а также Положением о порядке работы комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.

2. Задачи Конкурсной комиссии

2.1 Задачей Конкурсной комиссии является проведение конкурса на замещение должностей научных работников.

3. Организация деятельности (работы) Конкурсной комиссии

3.1 Конкурс на замещение должностей научных работников объявляется по решению директора ОИВТ РАН и проводится Конкурсной комиссией.

3.2 Заседания Конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости.

3.3 Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.4 Положение о Конкурсной комиссии и состав Конкурсной комиссии утверждаются приказом директора ОИВТ РАН.

3.5 Сотрудник ОИВТ РАН вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он занимает на период проведения конкурса.

3.6 Сотрудник ОИВТ РАН, являющийся членом Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

3.7 Претендент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет секретарю Конкурсной комиссии по адресу: 125412, г. Москва, ул. Ижорская, д. 13, стр. 2, следующие документы:

- 1) личное заявление;
- 2) заполненную и подписанную анкету по итогам деятельности за 5 лет предшествующих конкурсу, размещенную на сайте ОИВТ РАН в разделе Документы / Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников ОИВТ РАН;
- 3) приложение к анкете (подробная расшифровка данных анкеты);
- 4) копии документов, подтверждающие необходимое профессиональное образование, присвоение ученой степени, ученого звания.

3.8 Претендент вправе представить дополнительные сведения, отражающие достижения в профессиональной и общественной деятельности.

3.9 Достоверность сведений, представленных претендентом в Конкурсную комиссию, подлежит проверке.

3.10 Документы для участия в конкурсе принимаются со дня размещения объявления о конкурсе на замещение вакантной должности до даты окончания приема документов, указанной в объявлении.

3.11 Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа в их приеме.

3.12 Документы могут представляться на бумажном носителе лично, по почте или в электронном виде.

В случае представления указанных документов в электронном виде претендент, желающий участвовать в конкурсе, должен представить их оригиналы не позднее даты окончания приема документов.

Несоответствие сведений, содержащихся в документах, представленных в электронном виде, и их оригиналах, является основанием для отказа в допуске претендента к участию в конкурсе.

3.13 Если в Конкурсную комиссию не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов или ни один из претендентов не получил необходимого балла, конкурс объявляется несостоявшимся.

3.14 Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.15 Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие кандидатов.

3.16 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах.

3.17 Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, включающей:

оценку основных результатов, полученных претендентом за последние пять лет, сведения о которых направлены им в Конкурсную комиссию;

экспертную оценку, включающую оценку квалификации и опыта претендента, с учетом квалификационных требований к вакантной должности (Приложение 2.1 к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников).

Оценка основных результатов ставится претенденту в интервале от 0 до 5 баллов и определяется на основании суммы очков согласно Приложению 3 (Таблица 1 и Таблица 2).

Экспертная оценка ставится претенденту, каждым членом Конкурсной комиссии, присутствующим на заседании в интервале от 0 до 5 баллов.

Итоговый рейтинг претендента формируется путем сложения количества баллов «оценка основных результатов» и среднего значения «экспертной оценки».

Минимальная сумма баллов для прохождения по конкурсу 6.

3.18 Решение Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

3.19 При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

3.20 Результаты голосования Конкурсной комиссии и решение Конкурсной комиссии

вносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии.

3.21 Протокол заседания Конкурсной комиссии ведет секретарь Конкурсной комиссии.

3.22 Протокол заседания Конкурсной комиссии подписывается председателем и секретарем Конкурсной комиссии.

3.23 Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таблица 1

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Очки
1	Публикации в журналах	за одну публикацию
	Web of Science	5
	Scopus (не вошедшие в Web of Science)	2
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Science и Scopus)	1
2	Монографии (имеющие международный книжный номер ISBN)	За одну монографию или главу в монографии
	Монографии	20
	Главы в монографиях	5
3	Объекты интеллектуальной собственности	
	Патент на изобретение или полезную модель	5
	База данных	1
	Программа ЭВМ	1
	Ноу-хау	1
4	Гранты	За один грант
	РФФИ	
	руководитель	5
	исполнитель	1
	РНФ	
	руководитель	10
	ответственный исполнитель	5
	исполнитель	1
	Гранты Президента РФ	
	руководитель	5
	исполнитель	1
	Международные фонды	
	руководитель	10
	исполнитель	1
5	Соглашения (Минобрнаука)/Госконтракты/Договора	за одно соглашение, госконтракт, договор
	руководитель	5
	исполнитель	1
6	Международные контракты	за один контракт
	руководитель	5
	исполнитель	1
7	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН	за один проект
	руководитель	5
	исполнитель	1
8	Участие в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и др)	за один доклад
8.1	В качестве докладчика	
	Приглашенный	5
	Пленарный	5

	Секционный	2
	Стендовый	1
8.2	В качестве соавтора	
	Приглашенный	2
	Пленарный	2
	Секционный	1
	Стендовый	1
9	Педагогическая деятельность	
	Чтение курсов лекций в вузах (за семестр по одной дисциплине)	5
	Проведение семинаров и лабораторных работ в вузах (за семестр по одной дисциплине)	1
	Руководство аспирантами и соискателями (при успешной защите одного аспиранта или соискателя)	5
	Руководство аспирантом (без защиты)	1
	Руководство магистрами и бакалаврами (при успешной защите одного диплома)	2
10	Выпущенная конструкторская и технологическая документация (за комплект документов по одному договору или контракту)	1
11.	Научно-организационная работа	
	Руководство научным подразделением: Директор, зам. директора по научной работе, зав. отделом, зав. лабораторией, зав. сектором, проректор вуза, ректор по научной работе, зав. кафедрой,	5
	Или участие в работе Ученого совета научного учреждения или вуза, Диссертационного совета, Научного совета РАН, Национального научного комитета; или работа в качестве эксперта РНФ, РФФИ, Минобрнауки, РАН.	1
12.	Цитируемость научных работ	
	Значение индекса Хирша - H	H-4
	Или цитируемость работ, опубликованных за последние 7 лет, более 100 или общая цитируемость более 1000	5

Таблица 2

Оценка в Баллах основных результатов	0	1	2	3	4	5
Сумма очков согласно Таблицы 1						
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ	0	1 – 14	15 – 27	28 – 59	60 – 74	≥ 75
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА	0	1 – 9	10 – 12	13 – 34	35 – 49	≥ 50
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ (ОТДЕЛЕНИЕМ, ЛАБОРАТОРИЕЙ, СЕКТОРОМ) УЧРЕЖДЕНИЯ	0	1 – 9	10 – 12	13 – 34	35 – 49	≥ 50
ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	0	1 – 14	15 – 21	22 – 49	50 – 64	≥ 65
ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	0	1 – 9	10 – 14	15 – 34	35 – 49	≥ 50
СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	0	1 – 7	8 – 10	11 – 19	20 – 34	≥ 35
НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	0	1 – 2	3 – 4	5 – 14	15 – 19	≥ 20
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	0	x	1	2 – 6	7 – 14	≥ 15
ИНЖЕНЕР- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ	x	x	x	0	1 – 4	≥ 5