

1. Почему Вы приняли решение баллотироваться на пост директора ОИВТ?

Я решил баллотироваться на пост директора ОИВТ РАН, потому что чувствую в этом свое призвание, и у меня есть силы эффективно выполнять эту работу.

2. Как именно видит кандидат в директоры продвижение компетенций ОИВТ в плане поиска индустриальных партнеров? Есть ощущение, что "банк компетенций коллективов" тут мог бы помочь.

Продвижение компетенций ОИВТ РАН в плане поиска индустриальных партнеров должно осуществляться через наше участие в рабочих группах с потенциальными заказчиками работ; участие в КНТС и ведение переговоров с представителями реального сектора экономики; участие в выставках достижений организаций, в т.ч. научных.

3. Для налаживания горизонтальных связей в институте надо представлять компетенции коллективов. Какие шаги могут быть для этого предприняты? Расширение формата семинаров для презентации компетенций или отдельный раздел с компетенциями на сайте?

Не вижу препятствий для налаживания горизонтальных связей в институте. Познакомиться с работами, ведущимися в соседних лабораториях, можно как в формате семинаров, регулярно проводящихся в Институте, так и в личном диалоге с сотрудниками.

4. Считаете ли Вы необходимым проведение регулярных заседаний дирекции ОИВТ?

Регулярные заседания, проводимые дирекцией, считаю целесообразными.

5. Каким образом и кем должна формироваться научная тематика работ Института, отвечает ли она современным вызовам и оптимальному позиционированию Института в РАН и в Миннауки?

Повестка и научная тематика Института должна формироваться Ученым советом, сообразно современным вызовам, стоящим перед научным сообществом. Считаю, что на данный момент мы адекватно и эффективно способны отвечать на такие вызовы и «оптимально позиционированы в РАН и Минобрнауки РФ».

6. Объединенный институт высоких температур РАН... Отвечает ли, по Вашему мнению, это название сегодняшнему положению дел и структуре Института?

Название ОИВТ РАН не в полной мере отражает тот комплекс научных задач, которые сейчас решает Институт. Однако, это наш бренд, узнаваемый в России и зарубежом. Поэтому, глубокого смысла в «уточнении» названия я не вижу.

7. Имеется ли положительный результат от введенного в 2021 году ранжирования лабораторий в плане развития научной тематики Института и основных как формальных, так и неформальных показателей успешной работы?

Положительный результат имеется. Удалось инициировать работы по вовлечению молодых сотрудников в ряд лабораторий, поднять публикационную активность, сформировать точки роста решения новых научных задач.

8. Каким вы видите будущее Шатурского Филиала ОИВТ РАН?

Считаю, что Шатурский Филиал должен продолжить работу в качестве структурного подразделения ОИВТ РАН, эффективно выполняя научные исследования в рамках государственного задания и договорных работ.

9. Какова, по Вашему мнению, должна быть доля внебюджетного финансирования из реального сектора экономики в общем бюджете Института, какие действия Вы предполагаете предпринять, чтобы его обеспечить на соответствующем уровне?

Доля внебюджетного финансирования должна составлять примерно 50% от всего бюджета организации. Для обеспечения соответствующего уровня мы должны будем продолжить работу по взаимодействию с сторонними организациями, в т.ч. реального сектора экономики, с целью заключения новых договоров НИОКР, ОКР, а также грантов на проведение НИР в Институте.

10. Планируете ли вы как-то усовершенствовать работу подразделений института в плане закупок?

В соответствие с меняющейся нормативно-правовой базой ведется и усовершенствование работы отдела закупок. Если есть конкретные предложения по усовершенствованию этой работы, готов их обсуждать.

11. Как вы планируете привлекать на работу новых специалистов-научных работников и обеспечивать работу старых при таких низких окладах (29 тыс для снс), особенно на уровне Москвы?

Заработная плата научных работников состоит не только из окладной части, но складывается и из выплат в рамках выполнения ГЗ, договоров, грантов.

12. В связи с ростом в институте числа научных групп, выполняющих суперкомпьютерные вычисления, становится особенно острым вопрос наличия и доступности соответствующих ресурсов. Имеются ли планы по развитию и модернизации ЦКП Суперкомпьютерный центр ОИВТ РАН?

Считаю, что суперкомпьютерный центр ОИВТ РАН необходимо развивать.

13. Все больше растет доля публикаций, с компьютерным моделированием, в т.ч. для анализа экспериментов, планируете ли вы выделять дополнительные приоритеты этому направлению в ОИВТ? Например, создание общей инфраструктуры вычислительных мощностей в ОИВТ.

Такая общая инфраструктура в ОИВТ РАН уже создана, например Суперкомпьютерный центр коллективного пользования ОИВТ РАН и она будет развиваться далее.

14. Я доволен работой нынешнего директора, но хотелось бы знать планы всех кандидатов по поводу создания своей (бесплатной) институтской нейронной сети для сотрудников нашего института.

В настоящий момент вопрос о создании институтской нейронной сети не рассматривается.

15. Что нужно сделать, чтобы получение рецензий и решение по статье редколлегией журнала занимало меньше 2-х месяцев. Также, можно ли онлайн версию сразу же сделать онлайн версией для английского варианта статьи в High Temperatures?

Полагаю, что этот вопрос адресован главному редактору журнала.

16. Вы не преподаете в МФТИ и под Вашим научным руководством не защищено ни одной кандидатской диссертации, значит ли это, что Ваша заявка вводит голосующих в заблуждение?

В моей анкете не сообщается о преподавании в МФТИ и защите кандидатов наук. Педагогическая деятельность заключается в научном руководстве у студентов и аспирантов. На текущий момент под моим научным руководством успешно защищены 7 бакалаврских, 4 магистерских и 1 аспирантская работа. В настоящий момент я выступаю в качестве научного руководителя у двух магистрантов, и в качестве научного консультанта по докторской диссертации, которая планируется к защите в этом году. Выступал с лекциями на «Горизонтах физики» для студентов 1 курса МФТИ.