



ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ
ОБЪЕДИНЕННЫЙ
ИНСТИТУТ
ВЫСОКИХ
ТЕМПЕРАТУР
РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК



РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.05.2018.

Москва

№ 15

В соответствии с Положением ОИВТ РАН о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Объединенного института высоких температур РАН от 10 мая 2018 г. установить следующий порядок сбора данных для определения рейтинга сотрудников по итогам 2016-2017 годов:

1. Руководителям подразделений представить до 4 июня 2018 года учетные карточки научных сотрудников на бумажном носителе на основе электронных форм, созданных в автоматизированной системе сбора данных о научных достижениях сотрудников на сайте ОИВТ РАН.

Личные индексы цитируемости устанавливаются по всем публикациям и по публикациям за 2008-2017 годы согласно данным на сайте <http://www.isiknowledge.com/WOS>.

Начисление баллов за цитируемость производится на основании индекса С7 (цитируемость статей за 7 лет с нормировкой на число соавторов), значение которого определяет научно-организационный отдел ОИВТ РАН.

Состав подразделений (отделения, отделы, лаборатории, сектора) определяется штатным расписанием ОИВТ РАН на 14 мая 2018 года.

2. Для сбора и обработки учетных карточек с рейтингами создать Рабочую группу из научных сотрудников ОИВТ РАН в составе:

Председатель – зав. лаб. Тимофеев Алексей Владимирович, к.ф.-м.н.

Зам. председателя – зав. лаб. Савельев Андрей Сергеевич, к.ф.-м.н.

Члены комиссии:

По автоматизированной системе сбора данных:

Цирлина Елена Аркадьевна

От НИЦ-1 (ТЭС): Бородина Татьяна Ивановна, к.ф.-м.н.

Дьячков Лев Гаврилович, д.ф.-м.н.

Володин Владислав Владимирович, к.ф.-м.н.

Обручкова Лилия Римовна, к.ф.-м.н.

Воробьев Вячеслав Николаевич, к.т.н.

Бгашева Татьяна Владимировна.

От НИЦ-2 (ФТПЭ): Тепляков Игорь Олегович, к.т.н.

Фрид Семен Ефимович, к.т.н.

Третьякова Наталья Владимировна

Маслакова Ирина Викторовна.

От НИЦ-3 (НЭП): Киселева Елена Александровна, к.т.н.

От НИЦ-4 (ЭФТП): Кобзев Георгий Анатольевич, д.ф.-м.н.

3. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей отделов, лабораторий (секторов), при этом:

- в случае если сотрудник отказывается оформить карточку на рейтинговые стимулирующие выплаты, ему назначается балл = 0,

- в случае если сотрудник не может оформить данные для расчета рейтинга по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает баллы, исходя из доступных ему данных.

4. Данные собираются и обрабатываются в 3 этапа:

I этап - научные сотрудники формируют свои учетные карточки в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН. Забытый логин можно узнать у учёного секретаря НИЦ.

II этап - руководители подразделения (отделения, лаборатории, отдела, сектора) проверяют рейтинговые карточки сотрудников подразделений в автоматизированной системе сбора данных и фиксирует окончательный вариант карточек.

III Этап - руководители подразделений передают печатные варианты учетных карточек своих сотрудников ученым секретарям НИЦ. Распечатанные карточки должны быть подписаны сотрудником и руководителем. При этом, руководитель подразделения представляет: список научных сотрудников в точном соответствии со штатным расписанием с вычисленными баллами, свои баллы и средний балл подразделения, который автоматически формируется в карточке подразделения. Ученые секретари представляют карточки рабочей группе.

5. Рабочая группа выборочно проверяет указанные в учётных карточках достижения научных сотрудников, исправляет и приводит их в соответствие с Положением, и представляет их в комиссию Ученого совета для окончательного определения рейтинга.

6. При расчете баллов импакт-фактор журналов принимается согласно базе данных в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, созданной на базе данных Journal Citation Reports (JCR) за 2016 год.

7. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Ученого секретаря ОИВТ РАН д.ф.-м.н. Амирова Р.Х.

Директор ОИВТ РАН
академик

О.Ф. Петров